

2020 年度 学校関係者評価委員会 議事録

YIC 公務員専門学校 応接室

2020 年 7 月 15 日（水） 14：00～15：00

出席者：学校関係者評価委員

澤村 有利生 様（社会福祉法人 山口県社会福祉協議会 常務理事）

阿部 誉久 様（山口商工会議所 経営支援部長 経営指導員）

藏増 聡 様（学校法人山口県桜ヶ丘学園 山口県桜ヶ丘高等学校 教頭）

本校教職員

中川 達也（校長）

田中 秀樹（副校長）

飯田 直樹（事務長）

長井 浩志（教務課長補佐）

久永 美治（公務員総合学科学科長）

橋口 浩太（書記担当）

1、校長あいさつ

2、教職員紹介（上記に準ずる）

3、関係者評価委員紹介（上記に準ずる）

4、配布資料の確認

- （1） 2019 年度の自己点検・評価報告書
- （2） 高等教育の修学支援新制度パンフレット
- （3） シラバス
- （4） 2019 年度公務員採用試験（高卒程度）一次試験合格先一覧
- （5） 2020 年度学校パンフレット
- （6） 2020 年度学生便覧

5、議事

- （1） 2019 年度事業報告

【A】 事業内容

- 1 設置学科

2020 年度の新入生の数は含めない数値を記載

2 企業団体等委託講座・附帯教育事業

実施していない為、説明は省略。

3 社会人等地域開放講座

高校生向けのイベントを記載。受講人数は目標人数であり、実績としては受講人数よりも多くの高校生に参加してもらった。公務員土曜講座には毎回 20 名～30 名の高校生が参加している。

【B】主な年間行事

【C】検定試験

【D】就職

1 就職

(1) 地域別

(2) 学科別

昨年実績は 2018 年度の数値を記載。就職内定率は公務員と民間企業どちらも含んだ数値になっている。

2 公務員採用試験

2019 年度の公務員学科の実績が 80%未満だった為、2020 年度は 80% 台に乗せたい。公務員総合学科の実績は他の公務員系の専門学校の合格率より高かった。

【E】2019 年度学生募集

1 校内学校説明会・オープンキャンパス参加者

2018 年度より参加者数は増加した。新型コロナウイルス感染拡大に伴い、経済が不安定の中で給与が安定している公務員を目指す生徒が増えていると感じている。

2 出願

2018 年度を上回った。

【F】人事・労務

現在、職員を 1 名募集している。

【G】その他資料

特記事項なし

(2) 2019 年度自己点検・評価の実施結果、改善内容および課題について

以下、「2019 年度自己点検・評価報告書」の中で学校関係者評価委員の方に、ご意見を頂いた項目と評価を変更した項目を記載。

【1 建学の精神・教育理念、教育目的・教育目標】(p1)

(田中)

評価の根拠欄に、入学式後の保護者オリエンテーションと学生オリエンテーションにおいて、説明を行っていることを追加記載した旨を報告。

【2 教育内容】(p2)

項目 21

(阿部様)

他の高等教育機関の対象として、YIC グループ姉妹校が独立した専門学校であれば、認めてもいいのではないかと。

(田中)

YIC 保育&ビジネス専門学校と YIC 看護福祉専門学校に、YIC 公務員専門学校の教員が出向いて数学の授業を行っている。

(阿部様)

今年度は、実施状況に記載のある山口東京理科大学と山口県立大学の 2 大学は実施していないが、YIC グループ姉妹校に YIC 公務員専門学校の教員が数学の授業を行っており、独立した専門学校なので他の高等教育機関と認めて、実施状況を修正することで評価は○のままで大丈夫。

項目 6

(澤村様)

項目の「配布」という表現について、HP に公表して学生が常に確認できている状況があれば、配布している表現にして良いと思う。

(中川)

澤村様の意見については、理事に確認して「配布」の表記を「公表」に変更して、評価は◎にする方向で調整していく。

【3 教育の実施体制】(p3)

項目 12

(事務長)

今年 6 月に消防点検している。また、8 月に 3 年に 1 度の消防署の立ち入り検査を書類で実施する。

項目 13

(事務長)

学校施設・備品等の台帳がありチェックをしている。

【4 教育目標の達成度と教育効果】(p4)

項目 16

(澤村様)

実施状況の「卒業生全員の就業状況を完全に把握できていない」は、「同窓会に参加した卒業生の就業状況は把握している」に変更する。

項目 17

(田中)

民間企業から公務員に転職した卒業生の情報は公表している。また卒業時の就業状況は記録しており、卒業生から連絡があり就職状況が変わった場合には就職状況を更新している。

(校長)

YIC 公務員専門学校では就職 10 年サポートを実施しているので、期間表記はないとおかしいが、1 年後という期間が正しいかどうか検討が必要である

(蔵増様)

美容は離職率が高い傾向にあるが、公務員に就職した学生はすぐに離職することはないので、YIC 公務員専門学校の実状にあった独自の期間に変更していると思う。

【5 学生支援】(p5)

項目 14、項目 17、項目 20

(蔵増様)

保護者面談の機会は学校が定期的に作っており、保護者に案内もしている。保護者の都合で実施できない場合があるが、機会は提供しているので実施していると評価して◎でいいと思う。また、機会があるかないかで評価するならば、機会があるので◎でいいと思う。

項目 18

(田中)

今年度の同窓会は 8 月 14 日に実施予定だったが、新型コロナウイルス感染拡大に伴い、中止になった。

項目 21

(澤村様)

定期的な訪問をしているかという評価項目で、具体的な箇所や回数の表記がないのであれば一部でも行っていれば評価は◎にしていると思う。

項目 26

(田中)

DVD は作成していないので、不十分と考え○にしている。学校情報自体は高校に届いているので◎でもいいと思う。

【6 社会的活動】(p6)

(田中)

毎年ボランティア活動の計画は立てているが、災害や新型コロナウイルスの影響等で実施できないこともある。また、オープンキャンパススタッフやレノファ山口 FC 試合運営ボランティアは新型コロナウイルス感染の影響で参加していなかったが8月頃から再開する予定である。

【7 管理運営】(p7)

項目 8

(飯田)

組織化されており役割分担もしているが、外部に出る職員も多く不在のこともあるため評価は○にしている。消防からは臨機応変に対応してほしいと言われている。

項目 16

(田中)

今年度は新型コロナウイルスの影響で4月に実施していない。8月に実施予定である。

(中川)

毎年、健康診断自体は実施しているので実施状況の「4月」の表記を取る方向で修正する。

【8 財務】(p8)

項目 7

(飯田)

YIC 公務員専門学校は必須ではなく、参考書などを置いているだけなので評価は×にしている。

【9 改革・改善】(p9)

項目 6

(中川)

結果を改善（修正）した文書があれば評価は○または◎でいいと思う。

今後は議事録に基づき、改善（修正）し昨年度からどう修正したのか対比表を作成することで評価を○または◎にする。

(3) 高等教育の修学支援新制度について

(長井)

新型コロナウイルスの影響で申請期間が7月まで伸びている。また、給付の対象になった学生は期末試験に向けて放課後に残って勉強をしている姿を見る為、学習意欲の向上にもつながっている。

6、その他（今後の予定等）

特になし

以上

7、本校の学科構成について

協議なし

以上